

新鮮力から実行力へ、現在行動中。

Vol.12

井上裕介の市政レポート

市政、年中無休。 実行力！実現力！



藤沢市議会議員

井上裕介
いのうえゆうすけ

市政報告 議会 一般質問

藤沢市役所(公務員)って残業あるの？

昨年、藤沢市は中期財政フレームをもとに今後、財源不足が見込まれるとの報告を行いました。今までと同じ状態を今後5年間継続することにより計545億5千万円ほど財源不足の事態に陥り、まさに待ったなしの状況です政策実現のために「前例踏襲」「マニュアル依存」のタテ割り行政から横断的連携行政への発想転換を進めてまいります。コストに対しては1円から意識改革の徹底をはかり財源不足545億円の脱却へ向けた活動をおこなってまいります。

～高額な残業代手当てから見る働き方改革～

「行政職給料表(1)上級主査の時間単価」

| | |
|-----|---------|
| 40歳 | 約3,100円 |
| 45歳 | 約3,300円 |
| 50歳 | 約3,400円 |

ホームページで動画アップ中

藤沢 井上裕介 | 検索

ゆうすけ質問



動画配信中

5年間の時間外勤務の手当額及び時間数の状況をみますと、平成24年度の決算額が14億3,096万6,007円、28年度が15億1,395万2,652円、であり職員数が減っているにも関わらず決算額は増加してしまっています。それでは、個人で見た時はどのような状況か？5年間で最も時間外勤務が多かった職員の時間数および手当支給額はどうなっているのか？また、各年度で最も多い時間外勤務時間数はどう推移しているか？

NO!

藤沢市の回答の要約です



この5年間で最も時間外勤務が多かった職員の時間数は、平成24年度の年間1,035時間で、当該職員の手当額は415万7,620円でございます。また、各年度で最も多い時間外勤務時間数の推移については、25年度が962時間、同様に26年度が832時間、27年度が792時間、28年度が728時間となっております。

*保育園、消防、学校及び病院に所属する職員並びに選挙及び統計調査に係る業務に支給した時間外勤務手当を除きます。

継続提案の骨子

安全・安心で住みよいまちづくり

1. インフラ設備

- (1) 下水道設備の維持管理等に対する総点検と対策の提案。
- (2) 道路、歩道の維持管理等に対する課題点、問題点の調査と改善を提示。
- (3) 橋梁等の維持管理、老朽化に対するカルテ作成の実施。
- (4) 災害計画に対する多様性の対策と対応を提案実施。
- (5) 駅前駐輪場の増設に対する具体的取組みを提案実施。
- (6) 電線地中埋設に対する取組み。

地域のことは地域で決める!

行政改革・財政改革の実現!

2. 「生活、食、環境」問題

- (1) 地域の商店振興の再生と活性化に向けた具体的取組みを提示。
- (2) 保育所、待機児童ゼロ計画への実体調査実施と財源の提示。
- (3) 農業、漁業、畜産、一次産業振興の課題点、問題点を調査検証。
- (4) 観光振興の基本計画に対する観光資源の再構築実施を提案。
- (5) 湘南の自然環境推進計画、道路等緑化の具体的案を提案。

3. 財政問題「現在から未来」

- (1) 市における人口問題と財政課題の調査を実施検証。
- (2) 市の歳入、歳出の現状と今後の課題点を具体的に調査検証。
- (3) 公共施設の新設、増設と集約等の新しい方向性を提示。



「市民の生活が第一」をモットーとします。井上裕介。

高額な残業代手当てから見る働き方改革

URL <http://www.inoue-mijikanaotoko.com>



ゆうすけ質問

動画配信中

数字を見て非常に驚いている。働き改革という前にそもそもこの勤務形態の状況は労働基準法第36条に基づく協定いわゆる三六協定に違反しているのではないかと！

NO!

藤沢市の回答の要約です

年間700時間を超えるような状況は、あってはならないことと考えております。総務部といたしましては特定の職員だけに業務上の負荷がかかることのないよう、所属長が適切なマネジメントを図る必要があると考えております。

具体的な対策といたしましては、時間外勤務の状況等により年度当初に定めた業務分担の見直しを促す等の対応を図り、時間外勤務を減らしていくなど、労働基準法第36条に基づく協定、いわゆる三六協定に抵触しないよう努めております。しかしながら、一部の職場においてこの協定に抵触するような状況があり、この点は、遺憾に思っております。

URL <http://www.inoue-mijikanaotoko.com>



ゆうすけ質問

動画配信中

財政が厳しくなる中、行政改革や行財政改革進めていかなくてはならないと思っております。

その一つが労務管理のあり方です。働き方や適正な人事配置を藤沢市役所全庁で行えば1時間約3000円の高額な時間外勤務手当を抑制出来るはずで、残業0を目指すべきではないかと！

藤沢市の回答の要約です

一部の職員における長時間勤務の状況については、議員御指摘のとおり早急に改善を図る必要があると考えている。

所属長によるマネジメントの徹底を図るとともに、適正な労務管理は市全体の重要な課題と捉え、早急に改善に向けた具体策を検討し、実施してまいります。

いのちを守る環境整備！

ゆうすけの取り組み

◎ 防災対策の取り組み！

◎ 地域包括ケアシステムの推進！

◎ 保育所、待機児童解消の具体的取り組み！

◎ 通学路等の安全対策の実現！

◎ 交通渋滞の解消の取り組み！

プロフィール

URL <http://www.inoue-mijikanaotoko.com>



新鮮力から、
実行力へ。現在、行動中。

いのうえ ゆうすけ 井上裕介

- 昭和56年(1981年)4月29日 藤沢生まれ
- ・新林小学校卒業
- ・鶴沼中学校卒業
- ・湘南工科大学附属高等学校卒業
- ・日本大学在学中に政治を志し衆議院議員に師事
秘書として国会・地元にて4年間勤務。
- ・25歳にて藤沢市議会選挙に初出馬
最年少にて初当選！
- ・藤沢市議会議員 3期目 市民クラブ藤沢所属
- ・建設経済常任委員会 委員
- ・議会運営委員会 委員
- ・災害対策等特別委員会 委員長
- ・広報広聴委員会 副委員長
- ・(社)藤沢青年会議所会員
- ・湘南生花会 顧問
- ・湘南ふじさわウォーキング協会 顧問
- ・藤沢市空手道連盟 空手アカデミー拳勝館 顧問
- ・藤沢SL少年団 顧問
- ・藤沢市地球温暖化対策協議会 顧問

藤沢 井上裕介 | 検索

〒251-0015
 藤沢市川名2-1-2
 TEL.0466-29-5111
 FAX.0466-29-5151
 e-mail
 j@inoue-mijikanaotoko.com